Табела, Право на зараду, односно накнаду зараде*

Запослени ради	На послу	Зарада	100%
	Од куће	Зарада	100%

Запослени одсуствује са рада	Годишњи одмор	Накнада зараде	100%
	,,Принудно одсуство,, без кривице запосленог, чл. 116. ЗОР	Накнада зараде	најмање 60%, а не мање од минималне зараде
	Наредба надлежног органа - чл 117 ЗОР	Накнада зараде	у висини утврђеној КУ или УОР
	Боловање (осим кад је повреда на раду)	Накнада зараде	најмање 65%, а не мање од минималне зараде
	Боловање: повреда на раду	Накнада зараде	100%
	Породиљско/нега детета/посебна нега детета	Накнада зараде	100%
	Плаћено одсуство (склапања брака, порођаја супруге, теже болести, смрт члана уже породице, давање крви и др)	Накнада зараде	100%
	Неплаћено одсуство	Нема примања	

*Зарада и накнада зараде садрже у себи припадајући износ пореза и дориноса (БРУТО 1)